

Métiers en tension et émergents

© graphlight / Fotolia



BESOINS À VENIR TRÈS IMPORTANTS

L'enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO) de Pôle Emploi mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année 2018, qu'il s'agisse de création de postes ou de remplacements. Avec 132 546 projets de recrutement, **les services** concentrent 59 % des besoins en main-d'œuvre de la région. Plus particulièrement, **les services aux particuliers** regroupent 24 % des intentions d'embauche, suivent les services aux entreprises et l'hébergement-restauration.

Les 10 métiers, ouverts aux femmes comme aux hommes, les plus convoités par les employeurs

- Aides à domicile et aides ménagers
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- Aides-soignants (médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)
- Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)
- Ingénieurs, cadres études et recherche & développement informatique, responsables informatiques
- Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicaux)
- Employés de libre-service
- Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés
- Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise).

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr>

DES FILIÈRES D'AVENIR ET ÉMERGENTES

La politique de formation professionnelle et d'apprentissage est définie et mise en œuvre par les Régions. La Stratégie régionale pour l'emploi et la croissance* de la Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée met en avant des filières d'avenir : les biotechnologies, la biochimie et la chimie verte, l'éco-industrie, l'automobile (l'enjeu du « véhicule intelligent ») en termes de créations d'emplois, le ferroviaire (recruter de nouvelles compétences dans un contexte difficile), ou encore la silver-économie (ensemble des activités de production de biens et/ou de services répondant aux besoins et aux usages des personnes de plus de 60 ans et de leurs aidants).

www.laregion.fr/2016CroissanceEmploi

* La Stratégie pour l'emploi et la croissance s'appuie sur l'élaboration de trois documents d'orientation : le Schéma régional de développement économique, d'innovation et d'internationalisation (SRDEZI), le Contrat de plan régional de développement de la formation et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) et le Schéma régional de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (SRESRI).

La région est marquée par la présence de grandes filières industrielles structurées. Elles constituent un marqueur fort de l'identité du territoire, et un facteur d'attractivité essentiel car elles sont adossées à des écosystèmes de recherche et d'innovation qui permettent d'attirer des investisseurs étrangers. Les filières de l'aéronautique (61 000 emplois), du spatial (10 000 emplois) et systèmes embarqués (20 000 emplois) ; de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie (30 000 emplois) ; ainsi que de la santé et des biotechnologies (20 000 emplois) et du numérique (46 000 emplois) sont à cet égard des filières emblématiques.

Cette forte spécialisation s'ouvre aujourd'hui sur des filières dites émergentes, qui permettront de diversifier la base productive régionale tout en étant moins

dépendant de l'aéronautique et de l'agroalimentaire et agro-industries. Il s'agit de l'e-santé et de la silver-économie, de la robotique et des drones, de la bioéconomie et chimie verte, des éco-industries, de l'automobile et du ferroviaire, du nautisme, de l'audiovisuel. De manière plus locale, il existe également des filières plus pointues qui ne possèdent pas la même masse critique que les précédentes ou les mêmes perspectives de marché mais qui présentent en revanche un fort enjeu territorial. Il s'agit par exemple des filières bois, textile, céramique, cosmétique et bien-être, granit, cuir, filière mobilité.

LE NUMÉRIQUE

Des besoins émergent dans les domaines de l'intelligence artificielle, la cybersurveillance, la robotique... Des belles heures donc pour les futures, futurs datascientists, web designers, community managers, analystes web...

L'ÉNERGIE POSITIVE

La Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée ambitionne de devenir la 1^{re} région d'Europe à énergie positive en 2050 en adaptant l'offre de formation pour préparer les métiers de demain, en accompagnant au développement les sociétés du domaine, en soutenant les initiatives citoyennes, en soutenant des entreprises et des chercheurs de la filière hydrogène, en créant l'Agence régionale de la biodiversité... On compte ainsi déjà par exemple près de 1 500 emplois liés à l'éolien ; citons également l'École européenne de la transition écologique à Lahage (31) qui forme les jeunes en situation de décrochage scolaire aux métiers « verts ».

www.touleco-green.fr/La-region-Occitanie-precise-sa-strategie-Region-a-energie,23524

Commerce et distribution : 285 824 emplois



© Brigitte Gille de la Londe / Onisep



LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR

Maîtrise des magasins
Attachés commerciaux
Caissiers
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels
Vendeurs généralistes

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

1^{er} secteur employeur
102 144 établissements
47 % d'emplois féminins
74 % d'emplois en CDI

Le secteur du commerce saura séduire toutes celles et ceux qui aiment convaincre, argumenter, négocier ! Mais cela ne suffit pas ; écoute, disponibilité, amabilité et patience sont des qualités humaines essentielles qui valent autant que les diplômes ou les connaissances techniques dans ces métiers où la relation client est centrale.

1^{ER} SECTEUR EMPLOYEUR DE LA RÉGION

Avec 285 824 actifs dont 83 % de salariés, le secteur du commerce et de la distribution regroupe à lui seul 13 % des actifs de la région Occitanie. Il se positionne ainsi en pôle position des employeurs régionaux. Un effectif qui s'est encore accru entre 2002 et 2016, avec une belle progression de 9 % de l'emploi salarié au cours de cette période. Une dynamique favorable qui s'est maintenue en 2016 et 2017 avec une hausse de 2 % de l'emploi

salarié privé.

À l'image du tissu économique régional, les établissements du secteur sont essentiellement des très petites entreprises : 65 % des établissements n'ont aucun salarié alors que 61 % des salariés sont concentrés dans les établissements de plus de 10 salariés.

Les actifs sont plus jeunes que dans les autres secteurs : 11 % d'entre eux sont en effet âgés de - de 25 ans contre 8 % en moyenne régionale. On relève toutefois une diminution de ce taux entre 2009 et 2014, alors qu'à l'inverse, celui des seniors s'est accru.

Du côté des conditions d'emploi, celles-ci sont relativement favorables avec 74 % d'emplois stables et 82 % des actifs en emploi à temps complet.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

La majorité des emplois du secteur sont occupés par les employés (33 %) et les professions intermédiaires (25 %). Près d'un actif sur deux possède un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou de niveau IV (bac). Les actifs les plus jeunes (- de 25 ans) sont relativement plus nombreux dans le secteur à posséder un diplôme de niveau bac (39 % contre 26 % pour l'ensemble des actifs du secteur).

ET DEMAIN ?

Considéré comme porteur d'emplois, le secteur du commerce et de la distribution pourrait créer en France entre 135 000 et 251 000 emplois d'ici 2030. Les activités de commerce de gros et du commerce

de détail devraient en particulier favoriser ce dynamisme, tandis que le secteur de la vente et de la réparation automobile seraient structurellement orientés à la baisse. Au niveau régional, le secteur serait également porteur. Les créations d'emplois qui ont eu lieu entre 2002 et 2016 devraient en effet générer de nouvelles créations, auxquelles s'ajouteraient celles liées aux remplacements des seniors partant à la retraite.

Les métiers de maîtrise des magasins et attachés commerciaux, très représentés en région (ils occupent les 6^e et 7^e rang en nombre d'emplois, tous secteurs confondus) devraient notamment offrir de belles perspectives d'emploi à l'horizon 2022. À noter que 51,1 % des attachés commerciaux en emploi ont un diplôme de niveau supérieur.

+ D'INFOS

Les métiers du commerce et de la vente, collection Parcours, avril 2018, Onisep

Les métiers du commerce et de la distribution, collection Zoom, Onisep La Fédération du Commerce et de la Distribution www.fcd.fr

Caissier, chef de rayon, technico-commercial, vendeur en articles de sport, vendeur en pièces détachées automobile : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr



Social et services à la personne : 181 053 emplois

LES 5 MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR

Aides à domicile et aides ménagers
Aides-soignants
Assistants maternels
Agents de services hospitaliers
Éducateurs spécialisés

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

3^e secteur employeur.
[2^e secteur employeur en Occitanie : Administration publique. Voir p. 34.]
6 389 établissements
84 % d'emplois féminins
79 % d'emplois en CDI

Pour celles et ceux qui ont de l'empathie, souhaitent aider leurs prochains et s'investir dans un métier qui mette l'accent sur les relations humaines, le secteur du social et des services à la personne leur tend les bras. Attention toutefois : solide équilibre psychologique, dynamisme, sens de l'écoute et maîtrise de soi sont indispensables !

UN SECTEUR EN TENSION

Le secteur du social et des services à la personne pèse particulièrement lourd en Occitanie : en 2014, il concentre à lui seul 8,3 % des effectifs de l'emploi régional, soit plus de 181 053 actifs ; la quasi-totalité (98 %) d'entre eux sont salariés.

Et pour cause, avec le vieillissement de la population, l'augmentation des situations d'isolement, de dépendance, de précarité et les modes de vie actuels (ex : travail des femmes), les besoins en accompagnement social et en aide à la personne vont croissants.

Les créations d'emplois ont ainsi enregistré une progression de 37 % entre 2002 et 2016. Une croissance qui s'est poursuivie entre 2016 et fin 2017 avec une augmentation de 2 % de l'emploi salarié privé.

Parmi les caractéristiques du secteur, soulignons le taux très élevé d'emplois féminins (plus de 8 emplois sur 10). Une proportion encore plus importante sur les métiers d'aide à domicile / aide-ménager (96,6 %) et d'assistant maternel (90,3 %). Côté conditions d'emploi, deux éléments également se dégagent. Un point positif avec des emplois globalement stables, 79 % des emplois étant des CDI. Mais un point



négligé du côté des temps de travail avec une proportion de temps partiels (37,5 %) deux fois plus élevée que dans les autres secteurs.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

Les emplois de la catégorie "employés" sont prédominants (66 % des actifs, soit une part deux fois plus élevée que dans l'ensemble des secteurs d'activité).

Le secteur est largement ouvert aux actifs non diplômés (23 % des emplois) ou disposant d'un premier niveau de qualification (CAP, BEP) (30 % des emplois).

Les jeunes de - de 25 ans sont moins nombreux à détenir un diplôme du supérieur (19 %) que dans l'ensemble des secteurs (28 %).

ET DEMAIN ?

Au niveau national, les créations d'emplois devraient être nombreuses à horizon 2030 (entre 290 000 et 341 000). Celles-ci seront soutenues par une demande en forte expansion (besoins sociaux liés au vieillissement, à la prise en charge des personnes fragiles, aux nouveaux modes de vie...). À souligner que la baisse des financements publics liée aux restrictions budgétaires pourrait inciter à un développement plus important de l'offre privée. À l'échelle régionale, les besoins en accompagnement social et en aide à la personne des populations devraient également croître, alors que de très nombreux départs à la retraite sont attendus d'ici 10 ans, la proportion des seniors dans le secteur étant relativement importante (19 %) et en progression. Les besoins en personnels devraient donc être nombreux et notamment sur les métiers d'assistants maternels et d'aides à domicile / aides ménagers, pour lesquels les employeurs expriment des difficultés à recruter. Le secteur offre donc de belles opportunités aux jeunes candidats prêts à s'investir.

EN SAVOIR PLUS

Les métiers du social, Onisep, collection Parcours 2015

Les métiers des associations de l'aide et du soin à domicile, Collection Zoom sur les métiers, novembre 2017

Sanitaire et social, métiers et formations n° 40 Collection Onisep Plus, avril 2017

www.onisep.fr/Montpellier > Publications de la région > Nos magazines Onisep +

Les métiers de la santé et du social www.onisep.fr/toulouse > Publications de la région > Nos guides thématiques

Aide médico-psychologique, aide-soignant, assistant maternel, infirmier, moniteur-éducateur, éducateur spécialisé, auxiliaire de vie sociale : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr



Médical, paramédical : 171 512 emplois

© Laurence Prat / Onisep

LES 5 MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR

Infirmiers
Aides-soignants
Médecins
Autres professionnels paramédicaux
Agents de services hospitaliers

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

4^e secteur employeur
55 507 établissements
74 % d'emplois féminins
66 % d'emplois en CDI

Vos élèves souhaitent guérir des malades, soulager des blessés, faire avancer la recherche ? Alors le secteur médical et paramédical leur offre de belles perspectives de carrière. Encore faut-il aimer les études, avoir une excellente résistance physique et psychique, être capable d'affronter la souffrance et d'assumer des journées de travail qui peuvent être longues et épuisantes. Et pour ceux qui ne seront pas face au patient, d'autres métiers existent !

UN SECTEUR VIEILLISSANT

Le secteur de la santé est particulièrement important en région Occitanie ; avec 171 512 actifs, il représente en effet 7,9 % de l'emploi régional total. L'emploi salarié (76 %) a ainsi enregistré une progression de 16 % en région entre 2002 et 2016. De plus, depuis 2016, le secteur est resté créateur d'emplois, au moins en ce qui concerne l'emploi salarié privé (+ 1 %).
À noter toutefois que ce secteur doit faire face à un important vieillissement de ses actifs avec 19 %

de seniors (55 ans et +), part qui continue de progresser entre 2009 et 2014, et seulement 5 % de jeunes (- de 25 ans).
Autres caractéristiques à souligner : un poids important des non-salariés (23,7 % des effectifs contre 15,5 % en moyenne dans les autres secteurs ; 17 % d'indépendants ; 6 % d'employeurs) et un taux de féminisation particulièrement élevé : près de trois quarts des emplois (74 %) sont occupés par des femmes !



Enfin, les conditions d'emploi peuvent être qualifiées de stables, avec près de 80 % de temps complets et 66 % des actifs en CDI ou titulaires de la fonction publique.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

Le secteur offre peu d'opportunités d'emplois pour les non diplômés (seuls 7 % des actifs n'ont pas de diplôme ou de formation qualifiante). 77 % des actifs possèdent, *a minima*, un diplôme de niveau IV (bac ou plus). Les jeunes de - de 25 ans sont plus nombreux à détenir un diplôme supérieur dans le secteur (59 %) que l'ensemble des secteurs en région (28 %).

ET DEMAIN ?

À l'échelle nationale, le secteur sera porteur d'emplois à moyen/long

terme, avec un potentiel de créations situé entre 111 000 et 134 000 emplois d'ici 2030. Dans les années à venir, le secteur devrait cependant être particulièrement marqué par la tension entre d'une part la politique de maîtrise des dépenses de fonctionnement de l'État et d'autre part, la montée en puissance des besoins de soins de santé liés à une population vieillissante. Dans ce contexte de rationalisation des dépenses publiques, le poids du secteur privé dans le domaine de la santé pourrait croître au cours des prochaines années.

Au niveau régional, les besoins en recrutement devraient se maintenir, alimentés par les départs en fin de carrière très importants associés à une dynamique de création d'emploi favorable. En particulier, les métiers d'aides-soignants et infirmiers, qui occupent respectivement le 3^e et 4^e rang en nombre d'emplois tous secteurs confondus, devraient offrir de très belles perspectives d'emplois à l'horizon 2022.

À noter que ces deux métiers, et plus particulièrement celui d'aide-soignant, s'exercent également dans le secteur social et médico-social.

EN SAVOIR PLUS

Les métiers du médical, Parcours Onisep mars 2018

Les métiers du paramédical, Parcours Onisep octobre 2018

Insee Santé www.insee.fr/fr/themes/theme.asp?theme=6

Sanitaire et social, métiers et formations n° 40 Collection Onisep Plus, avril 2017 www.onisep.fr/Montpellier
> Publications de la région > Nos magazines Onisep +

Les métiers de la santé et du social www.onisep.fr/toulouse > Publications de la région > Nos guides thématiques Aide-soignant, infirmier, médecin, ambulancier, manipulateur en électroradiologie médicale : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr



© Laurence Prat / Onisep

Enseignement et formation : 167 260 emplois



LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR

Professeurs du secondaire
Professeurs des écoles
Agents d'entretien de locaux
Formateurs
Surveillants d'établissements scolaires

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

5^e secteur employeur
23 539 établissements
66 % d'emplois féminins
75 % d'emplois en CDI

Vos élèves aiment l'univers de l'école et aimeraient travailler au contact des jeunes ? Le secteur de l'enseignement est passionnant pour tous ceux qui aiment transmettre leurs savoirs, expliquer et voir les autres progresser. D'autres métiers existent pour le bon fonctionnement d'un établissement. Ce secteur d'activité requiert aussi une grande énergie, une bonne santé nerveuse et une solide résistance physique !

L'ÉDUCATION NATIONALE, PRINCIPAL EMPLOYEUR

Relativement important en Occitanie, le secteur de l'enseignement concentre 167 260 actifs soit 7,7 % de l'emploi total en région. L'emploi salarié, qui concerne 95,5 % des actifs du secteur, reste stable sur l'ensemble de la période 2002-2016 (+1,75 %). L'éducation nationale demeure, très largement en tête, le principal employeur. On observe cependant, sur la période récente 2016-2017, une forte

progression (+ 5 %) des effectifs salariés du secteur privé.

À noter parmi les caractéristiques du secteur, le taux très important d'emploi féminin (66 % contre 48 % en moyenne régionale), et tout particulièrement sur les deux premiers métiers du secteur : 61,2 % des postes d'enseignant du secondaire et 80,9 % de ceux de professeurs des écoles sont en effet occupés par des femmes !

Les emplois du secteur sont plutôt stables, plus de trois emplois sur quatre étant à durée indéterminée (CDI ou titulaire de la fonction publique). Le recours au temps partiel est en revanche légèrement supérieur dans le secteur (25 % des emplois du secteur, contre 19 % en moyenne régionale).

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

67 % des actifs en emploi ont un diplôme supérieur contre 19 % seulement dans l'ensemble de l'emploi régional. De fait, le secteur offre relativement moins d'opportunités d'emplois aux jeunes de - de 25 ans sans diplôme ou ne possédant qu'un premier niveau de qualification, que les autres secteurs. Ainsi, ils ne représentent que 28 % des actifs de cette tranche d'âge (contre 40 % en moyenne régionale). La majorité des actifs (45 %) dans le secteur sont des professions intermédiaires (26 % tous secteurs confondus).

ET DEMAIN ?

Au niveau national, le secteur serait porteur d'emplois et devrait générer

entre 140 000 et 173 000 emplois supplémentaires d'ici 2030.

En particulier, l'emploi public enseignant devrait cesser de s'éroder avec des créations de postes pour la première fois en six ans à la rentrée 2013 (et l'objectif de 60 000 créations de postes durant le quinquennat actuel). En tous cas, d'importants besoins d'encadrement demeurent dans l'enseignement préscolaire, primaire et supérieur et l'emploi dans le secteur pourrait croître également sensiblement sous l'impulsion du développement de l'emploi privé et associatif au cours des prochaines décennies.

En Occitanie, bien que l'emploi salarié se soit stabilisé au cours des dernières années, les besoins en recrutements liés aux importants départs en fin de carrière attendus, devraient offrir de belles opportunités, en particulier aux futurs professeurs des écoles et du secondaire.

EN SAVOIR PLUS

Enseignement, éducation et formation, Collection Parcours, Onisep 2013

Insee : Enseignement-Éducation
www.insee.fr/fr/themes/theme.asp?theme=7
L'Éducation nationale en chiffres
<http://www.education.gouv.fr/cid57111/l-education-nationale-en-chiffres.html>
Formateur, interprète en langue des signes, professeur des écoles, professeur en établissement scolaire, attaché territorial : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre
www.100metiersenregion.fr ■

Bâtiment et travaux publics

161 140 emplois

LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS

Maçons
Ouvriers qualifiés
de la peinture et
de la finition du
bâtiment

Ouvriers non

qualifiés du gros-œuvre du bâtiment

Électriciens du bâtiment

Plombiers, chauffagistes



© Alain Potignon / Onisep



CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

6^e secteur employeur
75 827 établissements
11 % d'emplois féminins
61 % d'emplois en CDI

Vos élèves aiment créer de leurs mains et voir leur travail progresser ? Ils apprécient la vie au grand air, le travail en équipe et de précision ? Alors le secteur du bâtiment et des travaux publics est peut être fait pour eux, filles et garçons. À condition toutefois de disposer d'une bonne condition physique, d'être rigoureux et d'avoir le sens des responsabilités. À noter que dans le secteur de la Finition/Aménagement, on travaille à l'intérieur !

UN SECTEUR TRÈS SENSIBLE À LA CONJONCTURE

Particulièrement important en Occitanie, le secteur du BTP représente 7,4 % de l'emploi en région et concentre pas moins de 161 140 actifs dont 69,4 % de salariés. Toutefois, après 8 années d'une croissance exceptionnelle (de 2001 à 2008), l'emploi du secteur connaît depuis la crise une forte inflexion à la baisse en perdant près de 20 % de ses emplois salariés entre 2008 et fin 2016.

À noter toutefois que le secteur enregistre tout de même une hausse de l'emploi salarié privé de 1,8 % depuis 2016. En 2015, le secteur compte 75 827 établissements soit 11,8 % du parc régional, principalement implantés dans l'Hérault, la Haute-Garonne et le Gard. À l'image de la structure du tissu économique régional, il s'agit

essentiellement de TPE. 76 % des établissements n'ont aucun salarié, une proportion légèrement supérieure à la moyenne régionale (73 %). Néanmoins, 60 % des salariés sont concentrés dans les établissements de plus de 10 salariés.

Autre caractéristique du secteur ?

La part très faible des femmes au sein des effectifs (11 % en 2014 contre 48 % en moyenne régionale), malgré une légère progression de celle-ci entre 2009 et 2014.

A contrario, les jeunes de - de 25 ans, qui représentent 15 % des effectifs, sont plus nombreux qu'ailleurs (8 % seulement en moyenne régionale).

La part des jeunes dans l'emploi diminue cependant entre 2009 et 2014, de 15 à 11 % alors que celle des seniors augmente (de 10 à 13 %) sur cette même période.

Concernant les conditions d'emplois, la part des emplois stables (CDI et titulaires de la fonction publique) est plus faible qu'en moyenne régionale (61 % contre 71 %), du fait de la grande proportion de non-salariés (indépendants et employeurs).

Enfin, point positif, on souligne une proportion très importante de temps complets (92,4 % contre 80,7 % en moyenne régionale).

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

66 % des actifs du secteur sont soit sans diplôme, soit dotés d'un diplôme de niveau V (CAP). De fait, le BTP offre des opportunités d'emploi aux actifs sans diplôme, et notamment aux jeunes (- de 25 ans). Toutefois, il reste pour l'essentiel (42 %) constitué de diplômés de niveau V (CAP). À noter également : l'apprentissage est particulièrement développé dans le secteur (4 % contre 2 % en moyenne régionale).

ET DEMAIN ?

En crise depuis plusieurs années, le secteur du BTP connaît d'importantes difficultés tout en restant l'un des premiers employeurs de la région. Les nouvelles fonctionnalités du bâtiment associées aux exigences environnementales devraient toutefois continuer d'ouvrir de belles opportunités aux jeunes à l'horizon 2030. Ainsi, en fonction du contexte économique, le secteur du BTP pourrait créer, à l'échelle nationale, entre 187 000 (scénario défavorable) et 322 000 emplois (scénario favorable). Au niveau régional, les départs en fin de carrière seront très nombreux d'ici 10 ans. Toutefois, si l'emploi devait continuer à baisser, tous ne seraient pas remplacés. Ainsi, les créations d'emplois attendus à l'horizon 2022 pour les trois premiers métiers du secteur sont hétérogènes : modérées du côté des maçons, faibles pour ce qui concerne les ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment ; seul le métier d'ouvrier qualifié de la peinture et de la finition du bâtiment devrait offrir de belles perspectives de recrutement.

EN SAVOIR PLUS

Les métiers du bâtiment et des travaux publics, collection Parcours Onisep, mars 2016

La Fédération française du bâtiment
www.ffbatiment.fr

Site de l'Observatoire des métiers du BTP : www.metiers-btp.fr

Charpentier, façadier, géomètre-topographe, maçon, plâtrier : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre
www.100metiersenregion.fr

Activités administratives et de services dans le secteur marchand : 101 653 emplois

© Onisep Grenoble



LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR

Agents d'entretien de locaux
Agents de sécurité et de surveillance
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics
Jardiniers salariés

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

7^e secteur employeur
30 342 établissements
41 % d'emplois féminins
50 % d'emplois en CDI

Les activités administratives et de services sont présentes dans la plupart des secteurs. Elles regroupent des métiers très divers, de la gestion des tâches administratives en matière de bureautique ou de comptabilité à la sécurité, en passant par l'entretien des locaux. Autant d'activités qui requièrent le sens du service : écoute, disponibilité et amabilité sont en effet des qualités essentielles.

UNE PART IMPORTANTE DE JEUNES

Le secteur administratif concentre 101 653 actifs dont 89,1 % de salariés. Il représente 4,7 % de l'emploi total en région.

Particulièrement dynamique au cours de ces dernières années, il a enregistré, en Occitanie, une hausse de 34 % de l'emploi salarié entre 2002 et fin 2016. De plus, depuis 2016, l'emploi salarié privé progresse de 10 %.

À noter : les agents d'entretiens

de locaux occupent le 1^{er} rang en nombre d'emplois en région tous secteurs confondus. C'est le métier le plus représenté du secteur, avec 70 295 emplois et les perspectives nationales de recrutement à l'horizon 2022 restent fortes pour cette profession.

Du côté du profil de ses effectifs, le secteur emploie relativement plus de jeunes que les autres secteurs (13 % des actifs contre 8 % en moyenne, tous secteurs confondus).

On enregistre toutefois, entre 2009 et 2014, un recul de cette catégorie d'actifs (de 16 % à 13 %), au profit de celle des seniors (de 8 % à 12 %).

Le taux d'emploi féminin est quant à lui plus faible qu'ailleurs, bien qu'en progression au cours de cette même période.

Pour ce qui concerne les conditions d'emplois, celles-ci sont moins stables qu'ailleurs. En effet, seul un contrat sur deux est à durée indéterminée contre 71 % en moyenne régionale. À l'inverse, les emplois à durée limitée (CDD, intérim, etc.) représentent 38 % et sont ainsi quatre fois plus nombreux que dans les autres secteurs. Le recours au temps partiel est également plus marqué qu'ailleurs : 26 % des actifs sont concernés.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

La majorité des emplois du secteur sont occupés par les ouvriers (42 %) et les employés (24 %).

Le secteur est plus ouvert que d'autres aux actifs sans formation ou avec un premier niveau de qualification (50 % contre 40 %

dans l'ensemble des secteurs d'activité). Les actifs de - de 25 ans sont relativement plus nombreux (34 %) à détenir un diplôme de niveau IV (bac) que l'ensemble des actifs du secteur (22 %).

ET DEMAIN ?

À l'échelle nationale, les activités administratives et de services devraient être parmi les plus pourvoyeuses d'emplois à horizon 2030 ; au premier rang desquelles les services de nettoyage, de sécurité et d'intérim qui pourraient créer entre 540 000 et 600 000 emplois en 20 ans.

Au niveau régional, bien que ce secteur soit moins exposé que d'autres au vieillissement, il devrait toutefois, compte tenu de sa taille, faire face à de nombreux départs à la retraite d'ici 10 ans ; des fins de carrière qui, associées à une dynamique d'emplois favorable, devraient permettre aux besoins en recrutement de se maintenir et ainsi offrir de belles opportunités dans les années à venir.

EN SAVOIR PLUS

Les métiers de la propreté et des services associés, Collection Zoom sur les métiers, juin 2017, Onisep Insee www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=nomenclatures/naf2008/n1_n.htm
Agent de propreté et d'hygiène, cordiste, agent de sécurité, ouvrier paysagiste, secrétaire administratif : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr

Comptabilité, gestion, droit et ingénierie : 92 642 emplois

LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR

Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
Employés de la comptabilité
Professionnels du droit
Techniciens experts
Ingénieurs du bâtiment et travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

8^e secteur employeur
52 666 établissements
44 % d'emplois féminins
72 % d'emplois en CDI

Qu'ils soient comptables, architectes, ingénieurs, avocats ou chefs de travaux, les outils informatiques font aujourd'hui partie de leur quotidien de travail. Au-delà des compétences techniques, vos élèves devront faire preuve d'un bon sens du contact !

DES EMPLOIS TOUJOURS EN AUGMENTATION

Depuis 2001, l'emploi ne cesse de croître et se compose à 78 % de salariés. Si les cadres administratifs, comptables et financiers se démarquent en volume d'emplois, les autres familles de métiers se partagent également les emplois du secteur, ce qui offre une grande diversité de métiers !

À l'instar du tissu économique régional, les établissements de très petite taille sont très présents sur le territoire : 82 % des établissements n'ont pas de salarié. Pour autant, 69 % des effectifs du secteur se concentrent dans des établissements de plus de 10 salariés. Des établissements qui affichent

une hausse de 7 % par an, 2 fois supérieure à la moyenne régionale, et se concentrent en Haute-Garonne et dans l'Hérault pour la moitié d'entre eux.

Le taux de féminisation du domaine, légèrement inférieur à la moyenne, reste stable. Plus que dans d'autres secteurs, les femmes occupent des postes d'employées et peinent à accéder aux postes de cadres.

Le secteur est encore épargné par le vieillissement. En 2014, les actifs de 25-34 ans y sont majoritaires ; la part des + de 55 ans, quant à elle, se situe en dessous de la moyenne des secteurs.



DE LA FORMATION À L'EMPLOI

Presque la moitié des actifs du secteur sont des cadres, bien au-dessus de la moyenne des secteurs (16 %). Les professions intermédiaires y sont, elles aussi, plus nombreuses (29 % contre 26 %). En conséquence, un actif sur deux possède au moins un diplôme de niveau II : licence

professionnelle, master et doctorat. 33 % des jeunes détiennent un niveau bac + 2 (contre 16 % tous secteurs confondus), les BTS et DUT sont les bienvenus !

ZOOM SUR LE MÉTIER DE CADRE ADMINISTRATIF

Occupant des fonctions au sein des collectivités territoriales, d'organismes d'État ou d'établissements publics d'enseignement, les cadres administratifs proviennent d'horizons variés tels les sciences humaines, le droit ou la gestion. De par leurs instances administratives, les villes de Montpellier et Toulouse concentrent la majeure partie des



© Grégoire Maisonneuve / Onisep

emplois, bien plus encore que pour les autres métiers. Avec 16 % de contractuels en 2015*, les cadres administratifs se placent en 66^e position sur 225 en nombre de demandes d'emploi, dont 67 % de femmes. À l'inverse du secteur, de nombreux départs à la retraite sont à prévoir, générant de fortes créations d'emploi !

* Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP- Département des études statistiques et des systèmes d'information.

ET DEMAIN ?

Au niveau national, les activités de conseil et d'assistance (juridiques, informatiques...) sont attendues en tant que créatrices d'emploi d'ici 2030*. Même chose en Occitanie, si la dynamique actuelle se poursuit, les créations d'emplois devraient dépasser les départs à la retraite.

*Source, Centre d'analyse stratégique *Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030*, Rapport n°48, janvier 2012

EN SAVOIR PLUS

Management, gestion : un secteur porteur, magazine Onisep Plus n°38 www.onisep.fr/Montpellier > **Publications de la région** > Nos magazines Onisep + Assistant de direction, secrétaire administratif, comptable, expert-comptable, chef de projet informatique, ingénieur en bureau d'étude dans le domaine de l'eau : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr

Hôtellerie et restauration : 90 373 emplois



© Grégoire Maisonneuve / Onisep

LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR

Serveurs de cafés restaurants
Patrons d'hôtels, cafés, restaurants
Cuisiniers
Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration
Employés de l'hôtellerie

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

9^e secteur employeur
34 267 établissements
47 % d'emplois féminins
63 % d'emplois en CDI

Endurance, rapidité, capacité de travail en équipe, sens du contact avec la clientèle constituent les principales qualités pour intégrer les métiers du secteur de l'hébergement et de la restauration.

ZOOM SUR LE MÉTIER DE SERVEURS DE CAFÉ

Ce métier affiche de fortes perspectives de recrutement pour les prochaines années. Avec quelques 10 400 projets en Occitanie, il se place en 3^e position en termes de projets d'emploi. Comme attendu, 80 % des projets concernent des emplois saisonniers, sensiblement plus souvent en temps partiels (46 % pour 19 %). Les caractéristiques du métier, rythme soutenu et saisonnalité, correspondent mieux aux jeunes qui

représentent 38 % des actifs. Sans qualification spécifique, les professionnels viennent d'horizons très variés. Ils se dirigent vers le pourtour méditerranéen où l'emploi ne manque pas !

UN SECTEUR DYNAMIQUE QUI SE STABILISE DEPUIS 2014

Après une croissance de 29 % entre 2002 et 2016, le secteur se stabilise et conserve sa place au 9^e rang de l'emploi

en Occitanie. Il compte peu de cadres et de nombreux employés, serveurs de cafés et restaurants, entraînant une majorité d'emplois salariés (78 %). Cependant, le grand nombre de petites entreprises (84 % des établissements ont - de 5 salariés) pourrait expliquer la forte part des non salariés, chefs d'entreprises et artisans que sont les patrons d'hôtels, cafés et restaurants.

La Haute-Garonne et l'Hérault demeurent les départements les plus développés. Néanmoins, les Pyrénées-Orientales et le littoral profitent d'une attractivité touristique favorable aux emplois du secteur. Près des deux tiers des emplois liés au tourisme concernent la restauration et l'hébergement, des emplois qui attirent deux fois plus les - de 25 ans que l'ensemble des secteurs. Cette jeunesse et la faible part des + de 55 ans protègent le secteur du vieillissement.



La saisonnalité de l'emploi est, bien entendu, très marquée, impliquant un taux de CDI bien moins élevé que dans d'autres secteurs (63 % pour 71 %).

Le secteur bénéficie d'une relative parité. Les femmes occupent souvent des postes d'employés mais investissent plus aisément des emplois d'ouvriers et d'artisans qu'au sein d'autres secteurs. L'apprentissage y est bien représenté avec 3 % de ses emplois.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

Le secteur offre plus de possibilités d'emplois aux « sans diplôme » et aux titulaires de CAP que l'on retrouve notamment dans les métiers de serveurs, sommeliers ou commis de cuisine. Toutefois, le niveau de qualification augmente : les - de 25 ans sont plus nombreux à

intégrer le secteur avec un baccalauréat.

Ils peuvent, ainsi, prétendre à des postes de premier commis de cuisine, chef de rang ou maître d'hôtel.

ET DEMAIN ?

Au niveau national, le secteur devrait générer entre 55 000 et 96 000 emplois d'ici 2030. Selon l'évolution, les créations d'emplois pourraient s'implanter différemment.

EN SAVOIR PLUS

Les métiers de l'hôtellerie et de la restauration, collection Parcours Onisep 2014 OPCA Fafih, Observatoire de l'Hôtellerie et la Restauration, Portrait

régional 2016 www.fafih.com
Réceptionniste, employé de restaurant, cuisinier, pâtissier, employé d'étage, gouvernant : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr

Transport et logistique : 90 065 emplois



©Alain Potignon / Onisep



Campagne de recrutement dans le secteur ! En janvier 2018, les entreprises de transport et de logistique annonçaient plus de 1 200 emplois en région dont 1 000 conducteurs routiers pour le transport de marchandises.

Si le travail en solitaire ne leur fait pas peur, s'ils font preuve d'une grande autonomie et d'une certaine flexibilité, vos élèves peuvent s'engager vers le secteur des transports et de l'entreposage.

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

10^e secteur employeur
10 229 établissements
27 % d'emplois féminins
87 % d'emplois en CDI

MÉTIER LES PLUS REPRÉSENTÉS

Conducteurs routiers
Employés de la poste et des télécommunications
Conducteurs de transport en commun sur route
Livreurs sur courte distance
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires

UN SECTEUR STABLE QUI A SU PROTÉGER SES EMPLOIS

Le secteur affiche un taux de salarisation élevé, bien au-dessus du taux moyen, tous secteurs confondus, et stable depuis 2014. Les employés, pour 87 % embauchés en CDI, travaillent dans quelques grandes entreprises regroupées sur les départements de la Haute-Garonne, de l'Hérault et du Gard. Le secteur accueille

aussi de nombreuses petites et très petites entreprises, possiblement des conducteurs installés à leur compte.

UN SECTEUR OUVRIER ENCORE PEU FÉMININ

Les ouvriers représentent près de la moitié des actifs du secteur, dû notamment au grand nombre de postes de conducteurs, livreurs, un chiffre largement supérieur à la moyenne (19 %). La faible attractivité des femmes pour ces métiers reste visible : elles ne constituent que 27 % des actifs et se concentrent essentiellement dans les transports sanitaires.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

Le secteur emploie une majorité d'actifs possédant un CAP, BEP (33 %), au-dessus de l'ensemble des secteurs régionaux. Cette tendance s'inverse chez les jeunes, plus nombreux à intégrer les transports avec un niveau bac. Par ailleurs, le secteur offre relativement plus d'opportunités d'emploi pour les actifs sans diplôme que l'ensemble des secteurs (20 % pour 15 %).

UN SECTEUR MARQUÉ PAR LE VIEILLISSEMENT

La stabilité actuelle des emplois, la forte part des actifs de 45-54 ans et la faible proportion des - de 25 ans, 5 %, laissent craindre le non-renouvellement des salariés en fin de carrière, notamment si les créations d'emploi ne reprenaient pas.

ZOOM SUR LE MÉTIER DE CONDUCTEUR ROUTIER

Ce métier est accessible avec un

large panel de formations, même si une majorité des conducteurs en emploi possède un diplôme dans le domaine de la mécanique, de l'électricité ou de l'électronique. Si les mégapoles restent très attractives, certaines villes moyennes proposent de belles perspectives d'emploi comme Castres, Rodez, Narbonne, Nîmes et Montauban.

ET DEMAIN ?

La mondialisation des échanges commerciaux, le développement du e-commerce ont permis au secteur des transports et de l'entreposage de rester relativement protégé de la crise. Le transport routier, faute d'autres alternatives plus adaptées, constitue un domaine fortement porteur d'emplois. D'ici 2030, le secteur pourrait offrir entre 120 000 et 182 000 emplois au niveau national. Il en va de même au niveau régional.

EN SAVOIR PLUS

Conducteur de voyageurs, ambulancier, déménageur, préparateur de commandes drive : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr
Centre d'analyse stratégique *Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030*, Rapport n°48, janvier 2012
Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la logistique (OPTL) www.optl.fr/parutions/archives/rapport-de-l-optl

Agriculture : 88 181 emplois



© Alain Potignon / Onisep



LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS

Éleveurs indépendants
Agriculteurs indépendants
Viticulteurs, arboriculteurs indépendants
Viticulteurs, arboriculteurs salariés
Agriculteurs salariés

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

11^e secteur employeur
30 % d'emplois féminins
23 % d'emplois en CDI

Vos élèves ont envie d'évasion, de grand air. Ils aiment la nature, être dehors et/ou aiment les animaux. Quelles que soient les saisons, faire face aux éléments naturels ne leur fait pas peur. Ils veulent tout apprendre sur la nature, la faire découvrir, la protéger. Elles, ils sont calmes, patients, robustes et ont le sens de l'observation ? L'agriculture leur offre de belles perspectives !

2^E PLUS GRANDE RÉGION AGRICOLE FRANÇAISE

2^e plus grande région agricole, l'Occitanie est leader dans les filières viticoles (1^{er} rang, un tiers de la production française), les légumes (1^{er} rang), l'élevage (1^{er} cheptel ovin) et les fruits (2^e rang).

À l'image de la géographie régionale, l'agriculture est extrêmement diversifiée : élevages bovins ou ovins de montagne (Pyrénées, Massif Central), élevage pastoral de causses/coteaux secs (Aveyron, Lozère...), viticulture languedocienne, plaine céréalière en Haute-Garonne et Gers, productions fruitières (Gard, Tarn-et-Garonne...). Avec plus de 88 000 emplois en

région dont 16 % d'actifs en emploi âgés de 60 ans et +, le secteur est particulièrement exposé au vieillissement. Compte tenu de ce taux élevé et de la taille importante du secteur, les départs en fin de carrière seront très nombreux dans ce secteur d'ici 10 ans. Ces départs nombreux vont générer des besoins de recrutement importants même si en volume, tous ne seront sans doute pas remplacés.

Les systèmes agricoles les plus utilisateurs de main-d'œuvre sont les cultures permanentes et spécialisées (arboriculture, maraîchage, viticulture...) qui font appel à une main-d'œuvre saisonnière importante. La région est aussi la plus grande surface de productions biologiques de France (17,4 % des surfaces du pays), du fait notamment d'une majorité d'exploitations de petite taille faciles à convertir à l'agriculture biologique.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

- les formations de niveau V (voir *Les niveaux* page 56) préparent à des emplois salariés d'exécution (conducteur de machine agricole, mécanicien réparateur en matériel agricole) ;
- celles de niveau IV comme le bac professionnel et le brevet professionnel favorisent l'installation (niveau exigé pour bénéficier des aides à l'installation) ;
- parmi les formations de niveau III, les BTS agricoles préparent les futurs techniciens, commerciaux, conseillers ou responsables d'exploitation à s'adapter à

différents systèmes d'exploitation et à différentes réalités locales. Le BTS agricole ACSE Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole prépare par exemple à la gestion d'une exploitation agricole.

ET DEMAIN ?

Un des défis à relever est celui de la transition énergétique et climatique : à cause des changements climatiques potentiellement très forts sur la région, l'agriculture devra optimiser ses systèmes culturaux (type de rotations, variétés mieux adaptées, gestion de l'irrigation...), mais également créer des partenariats avec les filières innovantes des autres secteurs (chimie verte, bioéconomie...).

EN SAVOIR PLUS

Magazine Onisep Plus n°37, *Au cœur des métiers de l'agriculture* www.onisep.fr/Montpellier > Publications de la région > Nos magazines Onisep + *Agriculture : des compétences nouvelles* à lire sur le site de l'Onisep www.onisep.fr/Decouvrir-les-metiers/Des-metiers-par-secteur/Agriculture-des-competences-nouvelles
Les métiers de l'agriculture et de la forêt, Parcours Onisep, 2017.
Statistiques et prospective agricole, Agreste : www.agreste.agriculture.gouv.fr
Direction régionale de l'agriculture, de l'alimentation et de la forêt Occitanie
<http://draaf.occitanie.agriculture.gouv.fr>
Caviste, maraîcher bio, mécanicien-réparateur en matériel agricole, œnologue, ouvrier agricole, tractoriste : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr

Autres activités de services 69 367 emplois



© Onisep Orléans

LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS

Coiffeurs, esthéticiens
 Professionnels de l'animation socioculturelle
 Employés des services divers
 Aides à domicile et aides ménagers
 Agents administratifs divers

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

12^e secteur employeur
 36 472 établissements
 67 % d'emplois féminins
 58 % d'emplois en CDI

Vos élèves aiment rendre service, ont le sens du contact, font preuve de patience ? Les métiers très diversifiés des activités de services sont faits pour eux !

ÉTAT DES LIEUX, UN SECTEUR ÉCLECTIQUE

Particularité de ce secteur, il regroupe des activités très diverses de service, qu'il soit administratif, humain ou matériel. Un tiers de ces professionnels salariés, tous domaines confondus, exercent leur métier au sein de petites entreprises de - de 5 salariés. Les établissements du secteur, quelle que soit leur taille, enregistrent une hausse de 6 %, deux fois plus que l'ensemble des secteurs.

Il est à noter qu'en Occitanie, les salariés bénéficient d'une certaine stabilité de l'emploi avec une majorité de CDI. Autre spécificité du secteur, la part des non salariés atteint 26 % des actifs, laissant une place importante

à l'entrepreneuriat, ce que confirme le taux élevé de travailleurs indépendants (19 % des actifs contre 10 % TSC, tous secteurs confondus). On imagine volontiers les nombreux salons de coiffure et d'esthétique mais aussi les aides à domicile ou aides ménagers installés à leur compte. Les jeunes semblent les bienvenus dans le secteur (11 % contre 8 % TSC) ! Mais attention, un vieillissement est à craindre, dû notamment aux 15 % d'actifs seniors... Si cette évolution se poursuit, le secteur risque de subir de nombreux départs à la retraite d'ici 10 ans.

Le taux de féminisation est élevé, 67 % de femmes, et stable. Les coiffeurs et esthéticiens, aides à domicile et aides ménagères sont, le plus souvent, des femmes. Ceci explique la forte féminisation des postes d'artisans, commerçants ou chefs d'entreprises (70 % pour 29 % TSC).

ZOOM SUR LES MÉTIERS DE LA COIFFURE ET DE L'ESTHÉTIQUE

Les coiffeurs et esthéticiens sont pour 88 % des femmes, souvent jeunes : les - de 25 ans représentent 22 % des actifs (pour 8 % tous secteurs confondus). Des métiers très peu menacés par le vieillissement des professionnels. Si les - de 29 ans peuvent vivre des périodes de recherche d'emploi, elles sont courtes (moins de 6 mois) pour 52 % d'entre eux. Ces professionnels nécessitant des savoirs bien



spécifiques, la plupart des actifs ont suivi la formation en adéquation avec le métier choisi.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

Le secteur offre des possibilités d'emplois pour les actifs détenant un CAP ou un baccalauréat, qui représentent 54 % des actifs. Peu étonnant puisque l'on accède aux métiers phares de ce secteur avec un CAP et un baccalauréat professionnel. Cette proportion est encore plus importante chez les - de 25 ans, atteignant 67 % des effectifs.

L'apprentissage, avec 3 % des emplois, est bien plus développé que dans le reste des secteurs (2 % TSC).

ET DEMAIN ?

Le vieillissement de la population, les changements de mode vie, le développement des services de proximité et des services à la personne* protègent les emplois du secteur sur le long terme. En Occitanie, la forte croissance de population (plus de 0,9 % par an due à l'attractivité de la région), devrait renforcer les besoins en services et par conséquent les créations d'emplois, particulièrement sur le littoral et les zones urbaines.

*Source, Centre d'analyse stratégique *Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030*, Rapport n°48, janvier 2012

**Source : Insee flash Occitanie octobre 2016 n°19

EN SAVOIR PLUS

Animateur de loisirs, agent de propreté et d'hygiène, assistant de direction, comptable, expert-comptable : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre
www.100metiersenregion.fr



© sylVrobl / Fotolia

Activités financières et d'assurance : 54 464 emplois

LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR

Employés de la banque et des assurances

Techniciens de la banque

Cadres de la banque

Techniciens des assurances

Cadres des assurances

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

13^e secteur employeur

19 102 établissements

58 % d'emplois féminins

84 % d'emplois en CDI

Avec la généralisation des outils numériques, les compétences des futurs employés ne se limiteront plus simplement à l'accueil et au conseil des publics... Des compétences en informatiques seront nécessaires ! Les emplois subissent une réelle transformation, cap sur le numérique !

UN SECTEUR EN DÉVELOPPEMENT... TOUJOURS !

Encore un secteur essentiellement composé de salariés, dont le nombre enregistré entre 2016 et 2017 une hausse de 1,24 % ! Une majorité d'entre eux exercent au sein de grandes entreprises. Ceci étant, ils sont bien plus nombreux à travailler dans les petites et très petites entreprises, en comparaison aux autres secteurs (45 % contre 23 %). Ce chiffre ne cesse de progresser depuis 2009. Les établissements du secteur s'implantent majoritairement dans les départements de la Haute-Garonne et de l'Hérault (48 %). Le secteur de la banque et des assurances est plus féminin que

l'ensemble des secteurs. En 2016, en Occitanie, 60,7 % des actifs sont des femmes concentrées dans le domaine spécifique de la banque. Elles investissent plus fortement les professions intermédiaires, 76 % des postes d'employés de banque et d'assurance sont occupés par des femmes. L'équilibre hommes-femmes se retrouve sur les postes de cadre. Côté emploi, la stabilité prime ! En 2014, le taux d'emplois stables (84 % de CDI) se situe bien au-delà de la moyenne régionale (71 %). L'emploi se caractérise de même par une majorité de temps complets.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI, UN SECTEUR EXIGEANT...

Les professions intermédiaires se trouvent en tête du secteur avec 35 % des emplois. Viennent ensuite les employés et enfin les cadres qui représentent jusqu'à 26 % des actifs. Les diplômés du supérieur y sont donc majoritaires avec 66 % des actifs ayant, *a minima*, un bac + 2. Il en va de même chez les - de 25 ans trois fois plus nombreux à posséder un bac + 2 que sur l'ensemble des secteurs. Ceci s'explique notamment par le grand nombre de chargés d'accueil, conseillers et commerciaux, ces postes étant accessibles après un BTS ou DUT. Toutefois, les salaires régionaux sont moins élevés qu'en France et ceci quelle que soit la catégorie socio-professionnelle.

ZOOM SUR LE MÉTIER D'EMPLOYÉ DE BANQUE ET D'ASSURANCE

En Occitanie, les employés de banque et des assurances se placent au 44^e rang en nombre d'emplois. Des emplois très féminisés, 73 % des travailleurs sont des femmes ! Quasiment la moitié des actifs a suivi des études en lien avec la gestion et les échanges, 63 % a un niveau BTS ou DUT.

ET DEMAIN ? LA TRANSFORMATION S'ACCÉLÈRE

L'implantation d'outils digitaux entamée depuis les années 2000, la nouvelle réglementation instaurée suite à la crise financière de 2008 et l'évolution de l'environnement macroéconomique (taux d'intérêt historiquement bas) constituent les trois grands piliers de la transformation bancaire actuelle. Les emplois, bien que différents, ne devraient pas manquer d'ici 2030. L'Occitanie attend 42 430 projets pour l'année 2018. La progression des embauches devrait pallier le vieillissement du secteur.

*Source : Observatoire des métiers de la banque

EN SAVOIR PLUS

Les métiers de la banque, de la finance et de l'assurance, collection Parcours Onisep, 2016

Chargé de clientèle aux particuliers des banques, agent général d'assurances, comptable, expert-comptable, conseiller banque privée : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr



Agroalimentaire, alimentation : 45 463 emplois



© Banjee / Onisep



LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS

Boulangers, pâtisseries*
Vendeurs en produits alimentaires
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires
Autres ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors transformation des viandes)
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agroalimentaires)

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

14^e secteur employeur
7 286 établissements
43 % d'emplois féminins
75 % d'emplois en CDI

Vos élèves aiment démonter et remonter des objets, sont méthodiques et persévérants. Ils aiment le travail bien fait, cherchent toujours la solution à un problème et sont bons en technologie ? L'agroalimentaire et l'alimentation ont et auront toujours besoin de ces profils-là, du technicien à l'ingénieur.

UN POIDS RELATIVEMENT IMPORTANT DE L'EMPLOI DES JEUNES

Le secteur, plus qu'ailleurs en région, embauche des jeunes de - de 25 ans. Ils sont plus nombreux en Occitanie, comparativement à la moyenne nationale, avec un niveau V, CAP, BEP (33 % Vs 23 %) ou sans diplôme (28 % Vs 17 %).

Le secteur recourt davantage à l'emploi salarié : la part des établissements sans salarié

représente seulement 41 % (73 % en moyenne régionale). 29 % des salariés exercent dans les établissements de - de 10 salariés (23 % en moyenne régionale tous secteurs).

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

La majorité des actifs (46 %) dans le secteur sont des ouvriers (18 % tous secteurs confondus). Le secteur est plus ouvert aux actifs sans formation ou avec un premier niveau de qualification, 59 % des emplois sont occupés par des actifs ayant un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou non diplômés (40 % en moyenne régionale). Cette proportion est encore plus grande parmi les actifs de - de 25 ans, 61 % d'entre eux possèdent un diplôme de niveau V (CAP, BEP) ou sont non diplômés (40% en moyenne régionale pour cette tranche d'âge).

ET DEMAIN ?

L'agroalimentaire apparaît comme un secteur porteur de l'industrie car elle va continuer à créer des emplois, entre 49 000 et 98 000 d'ici 2030. Le marché français constituant l'essentiel de ses débouchés, ce secteur est moins réactif que d'autres secteurs industriels aux chocs extérieurs de compétitivité, même si par ailleurs il est aussi très dépendant de la volatilité des prix des matières premières agricoles. Intensification de la concurrence, accélération des mutations économiques, évolutions technologiques, nouvelles contraintes réglementaires, exigences des

clients... Tous ces paramètres ont déjà et renforceront à court terme leur impact sur les activités, l'organisation du travail et les emplois. Les métiers seront ainsi au cœur des mutations à venir notamment sur les fonctions liées à la qualité ; la maintenance, avec la mise en place de systèmes de GMAO (Gestion de maintenance assistée par ordinateur) ; la logistique... L'environnement, nouvelle fonction qui s'impose aux entreprises, est de plus au centre des préoccupations. La réglementation devient plus stricte et nécessite des compétences nouvelles.

* Les synthèses sectorielles du Carif-Oref Occitanie reprennent la nomenclature abrégée (NA) de l'INSEE, Institut national de la statistique et des études économiques. Dans cette classification, le secteur agroalimentaire comprend les boulangers, pâtisseries et bouchers. Le secteur compte 12 % d'artisans, commerçants et chefs d'entreprise.

EN SAVOIR PLUS

L'agroalimentaire, un secteur clé de l'économie française
<http://agriculture.gouv.fr/le-panorama-des-iaa>
Observatoire des métiers des industries alimentaires
<http://observia-metiers.fr>
www.onisep.fr/Decouvrir-les-metiers/Des-metiers-par-secteur/Industrie-alimentaire-friande-de-jeunes-talents
Manageur de fabrication de produits alimentaires, conducteur de ligne de production alimentaire, boulanger, pâtissier, responsable de production en agroalimentaire, technicien de maintenance en agroalimentaire : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr



Fabrication de matériels de transport : 37 461 emplois

© Alain Potignon / Onisep

électronique ; Mathématiques et sciences ; Spécialités pluri-technologiques de la production ; Transformations ; Communication et information.

ET DEMAIN ?

À horizon 2030, le secteur pourrait perdre entre 60 000 à 65 000 emplois (les 3/4 dans l'industrie automobile, le reste dans l'aéronautique, la construction navale et ferroviaire). L'industrie automobile apparaît plus comme un secteur en renouvellement que comme une industrie en déclin, alors que l'aéronautique, la construction navale et ferroviaire constituent des activités de gamme à haute technologie. Dans l'ensemble, pour faire face à la concurrence, le secteur mise sur les efforts d'innovation et des stratégies de gamme car la capacité à renouveler les produits sera déterminante dans le maintien des positions internationales. En particulier le secteur de l'automobile conjugue des efforts intensifs en dépenses de recherche et développement et en marketing/publicité.

EN SAVOIR PLUS

Les métiers de l'industrie aéronautique et spatiale (2017), *Les métiers de l'électronique et de la robotique* (2015), collection Parcours Onisep
Centre d'analyse stratégique, *Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030*, Rapport n°48, janvier 2012.
Chaudronnier, soudeur, technicien d'usinage, dessinateur industriel, serrurier-métallier, technicien d'usinage, technicien en bureau d'étude thermique : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr

LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS

Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Techniciens en mécanique et travail des métaux

Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production

Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique

Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

15^e secteur employeur
385 établissements
22 % d'emplois féminins
93 % d'emplois en CDI

**Vos élèves aiment bricoler et sont habiles de leurs mains ?
Ils aiment le contact avec la matière et la transformer ?
L'industrie leur ouvre ses bras !**

SECTEUR PARTICULIÈREMENT IMPORTANT EN RÉGION

Le secteur est davantage recruteur comparé aux autres secteurs, seuls 44 % de ses établissements n'emploient pas de salariés. Les établissements de 50 salariés et + représentent 12 % du parc d'établissements (1 % en moyenne régionale), et concentrent 96 % des effectifs salariés.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

Comparée aux autres secteurs, la fabrication de matériel de transports est plus ouverte aux niveaux bac + 2 et plus. Ils sont en effet

63 %, contre 39 % dans l'ensemble des secteurs. Ceci vaut pour les - de 25 ans comme pour les plus âgés. Les BTS et DUT du domaine ont donc toutes leurs chances ! Près de la moitié des - de 25 ans (48 %) ont un diplôme de niveau bac + 2 ou +. Le secteur est peu féminisé (22 % d'emplois féminins

seulement contre 48 % pour l'ensemble des secteurs d'activité), quelle que soit la catégorie sociale.

ZOOM SUR LES MÉTIERS D'INGÉNIEUR ET CADRE D'ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Les perspectives de recrutement sont fortes. Avec 1 234 projets de recrutement exprimés pour l'année 2017, ce métier compte pour 0,66 % du total des projets et se place en 37^e position sur 225. 2,9 % des projets concernent des emplois saisonniers, 37,7 % sont jugés difficiles par les recruteurs. Les femmes constituent 19,3 % des personnes en emploi dans ce métier et les jeunes de - de 25 ans 4,4 %. 89,3 % des actifs en emploi dans le métier ont un diplôme supérieur au bac.

Les 5 principales spécialités de formation : Mécanique, électricité,



Art du spectacle et secteur des loisirs : 36 388 emplois



© Likoper / Fotolia

LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR

Artistes (musique, danse, spectacles)
Sportifs et animateurs sportifs
Professionnels des spectacles
Artistes plasticiens
Employés des services au public

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

16^e secteur employeur
28 329 établissements
46 % d'emplois féminins
47 % d'emplois en CDI

Si vos élèves possèdent des compétences en animation, des qualités sportives ou la fibre artistique, ils trouveront leur place dans les métiers des arts du spectacle et des loisirs !

ÉTAT DES LIEUX

Un secteur en bonne santé due à la forte attractivité touristique de l'Occitanie dont il est, cependant, tributaire. En 2012, l'Occitanie concentrait 7 % des emplois culturels de France* et enregistrait une hausse de 11 %, contre 5 % en moyenne, plaçant l'Occitanie en 2^e position au niveau national. Cette hausse est particulièrement marquée à Montpellier (22 %) et Toulouse (12 %) qui regroupent, à elles seules, 52 % des emplois culturels**.

À l'échelle régionale, le dynamisme de ce secteur se traduit, depuis 2009, par une augmentation de ses établissements, pour la plupart des TPE sans salariés (8 sur 10). Cette progression est deux fois plus importante que celle de l'ensemble des secteurs. La Haute-Garonne et l'Hérault accueillent majoritairement ces entreprises. Néanmoins, les établissements s'implantent aussi

dans le Gard et les Pyrénées-Orientales pour répondre, entre autres, à la demande touristique. Les conditions d'emploi sont globalement plus précaires que sur l'ensemble des secteurs. En effet, le recours au contrat à durée déterminée y est deux fois plus élevé et les emplois à temps partiel beaucoup plus fréquents. Cette tendance s'explique notamment par la saisonnalité, période estivale groupant les festivals et manifestations artistiques. Les périodes d'inactivité peuvent être longues pour les demandeurs d'emploi, 72 % des artistes sont inscrits depuis plus d'un an**.

*Source : Insee
Analyses LRMP n° 28
septembre 2016

**Source : Dares - Pôle emploi

ZOOM SUR LES MÉTIERS D'ARTISTE ET ANIMATEUR SPORTIF

Les artistes et animateurs sportifs se partagent la tête du secteur en termes d'emploi. Pour ces deux métiers, les temps partiels sont plus importants que la moyenne, plus visibles encore chez les artistes. De manière générale, plus de 48 % des actifs ont un diplôme bac + 2 et au-delà. Les professionnels proviennent de différents domaines avec en priorité les lettres et arts chez les artistes, les services à la personne chez les animateurs. Ces deux métiers sont fortement touchés par

de longues périodes de recherche d'emploi. Elles concernent plus spécifiquement les hommes et les - de 29 ans pour les artistes, les 30-39 ans pour les animateurs.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI : DES ACTIFS QUALIFIÉS !

Le taux d'actifs possédant au moins un niveau bac + 2 est globalement supérieur aux autres secteurs (45 % contre 39 %). Les professions intermédiaires et les cadres centralisent, en effet, les deux tiers des emplois. Les - de 25 ans sont, quant à eux, moins qualifiés lorsqu'ils intègrent le secteur (41 % obtiennent un niveau bac).

ET DEMAIN ?

Au niveau national, le secteur devrait globalement être porteur d'emplois d'ici 2030 grâce à l'engouement pour les activités de loisirs et l'émergence de nouveaux besoins comme l'intérêt pour l'environnement, les activités des jeunes retraités... En Occitanie, les créations d'emplois attendues d'ici 2022 font partie des plus fortes de la région. Reste à savoir comment la baisse des financements publics se répercutera sur les emplois dans le domaine artistique.

EN SAVOIR PLUS

Animateur de loisirs, administrateur de spectacles, danseur, machiniste-constructeur, technicien du son, accompagnateur de tourisme équestre, éducateur sportif des activités nautiques, professeur de tennis : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Oniseip, la Région et Midi Libre
www.100metiersenregion.fr



Le secteur du numérique : 30 194 emplois

© Alain Potignon / Onisep



LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DU SECTEUR

Ingénieurs et cadres d'étude,
recherche et développement, chefs
de projets informatiques
Ingénieurs et cadres de fabrication
et de production
Ingénieurs et cadres R&D dans
l'industrie

Techniciens de production,
d'exploitation, d'installation, et de
maintenance, support et services
aux utilisateurs en informatique
Techniciens d'étude et de
développement en informatique

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

17^e secteur employeur
8 897 établissements
25 % d'emplois féminins
84 % d'emplois en CDI

**Vos élèves ont toujours
les derniers modèles de
smartphones, aiment explorer
toutes les nouvelles fonctions,
cherchent à comprendre les
bugs informatiques, sont précis,
rigoureux et organisés ?
Le numérique les attend.**

UNE FILIÈRE TRÈS DYNAMIQUE, UNE LAME DE FOND

Avec une croissance de 10 % de
ses salariés entre 2016 et 2017 en
région, la filière continue à bien se
porter. Elle rassemble aujourd'hui
2 % des actifs occupés de la région
et ces professionnels sont plutôt des
hommes, jeunes et qualifiés. Mais le
numérique, c'est surtout une lame
de fond qui révolutionne les modes
de production et les modes de vie :
tous les secteurs sont impactés. On
peut citer des besoins spécifiques

liés au déploiement du haut débit, à
l'explosion des données numériques
du big data qui nécessitent des
techniques de traitement et
de stockage spécifiques (cloud
computing), au développement
des objets connectés, du web et
des réseaux sociaux, de la e-santé,
de la robotique... Pour relever ces
défis, le secteur doit répondre aux
exigences du marché du travail,
faire face à l'obsolescence rapide
des compétences. Les profils les
plus demandés concernent les
professionnels qualifiés (conception,
développement, réseaux), les chefs
de projet, les doubles compétences
(numérique et compétences
relationnelles, commerciales...)
avec des besoins émergents pour
les datascientists, web designers,
community managers, analystes web.
Avec seulement un quart d'emplois
féminins, la filière se doit d'améliorer
son attractivité auprès des femmes !

ZOOM SUR LES INGÉNIEURS ET CADRES EN INFORMATIQUE

À l'horizon 2022, les perspectives
de recrutement sont importantes
en Occitanie ! Pour accéder à
ces postes, plusieurs domaines
de formations sont possibles : la
communication et l'information
bien sûr, la production mais aussi
les mathématiques et les sciences
ou encore la mécanique, l'électricité
et l'électronique. Le secteur attend
des actifs de niveau BTS, DUT et
supérieur en priorité. La quasi-
totalité des emplois se concentrent
sur Toulouse.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

Les cadres occupent plus de la

moitié des emplois (67 % pour 16 %
tous secteurs confondus). Le secteur
est peu ouvert aux non diplômés.
83 % des actifs possèdent en effet
au minimum un diplôme de niveau III
(BTS/DUT).

ET DEMAIN ?

L'emploi sera dans les services aux
entreprises (conseil et assistance).
La technicité croissante des
procédés au cours des 10 dernières
années a, en effet, encouragé le
développement de ces métiers,
qui devraient continuer à offrir de
nombreux débouchés d'ici 2030. Les
entreprises ont à gérer en grande
quantité textes, images, chiffres,
jugements émis par les clients...
Le *big data*, qui allie des savoirs
en informatique, mathématiques
et statistique, sera donc présent
dans les secteurs les plus divers.
La Région a récemment adopté
sa feuille de route pour la filière
numérique. Elle veut favoriser l'accès
aux outils numériques et a organisé
en juillet 2018 à Toulouse le premier
congrès mondial des fablabs, *Fab 14*.
<https://www.laregion.fr/appel-projets-fab-region>

EN SAVOIR PLUS

Les métiers de l'informatique (2017),
Les métiers du jeu vidéo (2015), *Les
métiers du Web* (2015), collection
Parcours Onisep.

Administrateur de réseaux, chef
de projet informatique, concepteur
de jeux vidéo, développeur
informatique, webdesigner,
community manager, technicien
fibre optique/réseaux : clips et fiches
métiers à découvrir sur le site de
l'Onisep, la Région et Midi Libre
www.100metiersenregion.fr



© Alain Potignon / Onisep

Immobilier : 29 133 emplois



LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS

Agents immobiliers, syndics
Représentants auprès des particuliers
Attachés commerciaux
Agents administratifs divers
Agents d'entretien de locaux

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

18^e secteur employeur
40 785 établissements
52 % d'emplois féminins
69 % d'emplois en CDI

Vos élèves aiment rencontrer des gens nouveaux, savent écouter les autres, aiment argumenter, convaincre, être en mouvement et détestent la monotonie ? L'immobilier est fait pour eux !

SECTEUR EN TENSION DANS LES ÉTABLISSEMENTS SANS SALARIÉS

Le secteur est essentiellement porté par des établissements n'employant pas de salarié (91 % d'établissements sans salarié, 73 % en moyenne régionale). Près de la moitié des effectifs du secteur sont concentrés dans les établissements de 1 à 9 salariés. Avec un peu plus de 28 900 emplois en région dont près de 18 % d'actifs de 55 ans et +,

le secteur des activités immobilières est particulièrement exposé au vieillissement de ses actifs. Aussi, compte tenu de sa taille moyenne, les départs en fin de carrière seront importants d'ici 10 ans. Le secteur compte moins d'emplois à temps partiel (16,5 %) qu'en moyenne régionale (19 %). La part des contrats en CDI est de 69 %, sensiblement inférieure à l'ensemble des secteurs en région (71 %).

ZOOM SUR LES MÉTIERS D'AGENTS IMMOBILIERS, SYNDICS

Les perspectives de recrutement sont fortes. 6 % des projets concernent des emplois saisonniers, 58,6 % sont jugés difficiles par les recruteurs. Les femmes constituent 38,4 % des personnes en emploi dans ce métier et les jeunes de - de 25 ans, 1,3 %. 90,8 % des emplois dans ce métier sont exercés à temps complet. 59,2 % des actifs en emploi dans le métier ont un diplôme supérieur au bac.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

68 % des actifs du secteur possèdent, au minimum, un diplôme de niveau IV (bac et plus) contre seulement 60 % en moyenne régionale. Les jeunes actifs (- de

25 ans) sont relativement plus nombreux à posséder un diplôme de niveau bac (41 %) que l'ensemble des actifs du secteur (33 %).

ET DEMAIN ?

La construction et les activités immobilières seront des secteurs globalement porteurs d'emplois à l'horizon 2030. Ils seront susceptibles de créer 322 000 emplois dans un scénario de stabilisation macro-économique et seulement 187 000 dans un scénario de dégradation des conditions macro-économiques.

Très sensibles aux cycles conjoncturels, et actuellement heurtées par les effets de la crise financière, ces activités bénéficient néanmoins de ressorts structurels favorables comme les nouvelles fonctionnalités du bâtiment adaptées à une population vieillissante et aux exigences environnementales (efficacité énergétique) et des évolutions socio-démographiques favorables.

EN SAVOIR PLUS

Syndic de copropriété : clip et fiche métier à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr



© Grégoire Maisonneuve / Onisep

Mécanique et travail des métaux : 24 533 emplois

LES MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS

Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage

Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons

Techniciens en mécanique et travail des métaux

Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal

CHIFFRES CLÉS EN OCCITANIE

19^e secteur employeur

2 124 établissements

87 % d'emplois en CDI

16 % d'emplois féminins

Vos élèves aiment comprendre d'où vient une panne, trouver la solution pour la réparer ?

Monter, ajuster, souder des pièces entre elles en suivant un plan de montage les captive ? Sachez que l'industrie métallurgique les accueillera à bras ouverts.

UN SECTEUR QUI RECRUTE EN CDI

En Occitanie, le secteur est davantage recruteur, comparé aux autres secteurs et a enregistré l'année dernière une légère hausse de l'emploi. Concentrés dans les grandes et très grandes entreprises, une majorité des salariés occupent un poste stable bien plus qu'au sein d'autres secteurs (87 % de CDI). Victime de ses représentations, les emplois restent encore essentiellement masculins, seulement 16 % de femmes y travaillent.

ZOOM SUR LE MÉTIER D'OUVRIER EN MÉTALLERIE, SERRURERIE, MONTAGE

La plupart travaille dans le commerce

et la réparation d'automobiles et de motos. Moins représentée, la fabrication de produits métalliques attire 12 % des professionnels. Ces derniers sont issus de formation en mécanique, électricité et électronique même si certains proviennent de formations générales. Ils sont nombreux à être titulaires d'un CAP et travaillent, le plus souvent, à temps complet. Les villes de Rodez, Tarbes et Montauban ont de réels besoins d'ouvriers métalliers.

DE LA FORMATION À L'EMPLOI

52 % des actifs en emploi du secteur occupent un poste d'ouvrier. Relativement moins ouvert aux non diplômés, le secteur emploie, plus qu'ailleurs, des actifs disposant d'un premier niveau de qualification (CAP) : 35 % contre 25 % en moyenne en région. Toutefois, le niveau de qualification s'élève chez les jeunes plus nombreux à posséder un diplôme, *a minima*, de niveau bac.

ET DEMAIN ?

La mécanique et le travail des métaux constituent une base essentielle pour d'autres secteurs comme celui de l'automobile, de l'aéronautique, des énergies ou de l'emballage... Il se doit d'être innovant pour répondre non seulement aux besoins de ces secteurs mais aussi faire face à une concurrence mondiale croissante. La vigilance est donc de mise pour un secteur pour lequel une baisse de l'emploi est à craindre d'ici 2030. Cependant, le secteur devrait pouvoir s'appuyer sur les nombreux départs à la retraite pour relancer les recrutements. L'observatoire de la branche professionnelle de la métallurgie estime que « le secteur

devra recruter annuellement environ 80 000 nouveaux collaborateurs d'ici à 2020, dont 40 % de jeunes diplômés ».

EN SAVOIR PLUS

Les métiers de l'électronique et de la robotique (2015), collection Parcours Onisep

www.observatoire-metallurgie.fr

Chaudronnier, soudeur, technicien d'usinage, dessinateur industriel, serrurier-métallier, technicien d'usinage, technicien en bureau d'étude thermique : clips et fiches métiers à découvrir sur le site de l'Onisep, la Région et Midi Libre www.100metiersenregion.fr

LA MÉCATRONIQUE, SECTEUR D'AVENIR SI MÉCONNU

Au carrefour de la mécanique, de l'électronique et de l'informatique, le mécatronicien crée des ensembles automatisés miniaturisés. Devant son ordinateur, le mécatronicien marie les avantages et les contraintes de 3 technologies : l'électronique pour le système de commande, l'informatique industrielle pour les logiciels de contrôle, la mécanique pour transmettre les mouvements. Les combinaisons entre ces technologies étant quasi inépuisables, elles n'imposent aucune limite à sa créativité, et son travail sera très différent selon son secteur d'activité. Automobile, aéronautique et spatial, naval, ferroviaire, mécanique, métallurgie, électricité, électronique, numérique, informatique, équipements énergétiques... dans des grandes entreprises comme des PME, les besoins sont particulièrement importants dans la maintenance où l'on recrute également au niveau technicien. Syndicat des industriels de la mécatronique www.artema-france.org